

Verenigingswerk 2021

Voor een aantal specifieke functies in de sport- en/of socioculturele sector kunnen verenigingen zonder winstoogmerk, feitelijke verenigingen of openbare besturen via het verenigingswerk prestatievergoedingen uitbetalen.

De huidige regeling voor het verenigingswerk is tijdelijk en loopt af eind 2021. Momenteel wordt er een duurzame regeling uitgewerkt die vanaf 2022 in voege zou treden.

1. Toepassingsgebied:

- Voor welke functies?

Sinds januari 2021 is het voor organisaties die sportactiviteiten aanbieden mogelijk om voor volgende functies gebruik te maken van het verenigingswerk:

- Animator, leider, monitor of coördinator die sportinitiatie en/of sportactiviteiten verstrekt
- Sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden
- Conciërge van jeugd- en sportinfrastructuur
- Hulp en ondersteuning bieden op occasionele en kleinschalige basis op het vlak van het administratief beheer, het bestuur, het ordenen van archieven of het opnemen van logistieke verantwoordelijkheid bij activiteiten in de sportsector
- Hulp bieden op occasionele en kleinschalige basis bij het opstellen van nieuwsbrieven en andere publicaties evenals websites
- Verstrekken van opleidingen, lezingen, presentaties in de sportsector

Vanaf 8 mei 2021 mag het verenigingswerk ook gebruikt voor volgende **2 functies in de sociaal-culturele en amateurkunstensector**:

- artistieke of kunsttechnische begeleider in de amateurkunstensector, de artistieke en de cultuur-educatieve sector (dirigenten, choreografen, regisseurs, ...)
- verstrekker van opleidingen, lezingen, presentaties en voorstellingen over culturele, artistieke en maatschappelijke thema's in de socioculturele, sport-, cultuur-, kunst-educatieve en kunstsector

Deze uitbreiding is gestemd op 15 juli, maar prestaties mogen retroactief ingebracht worden.

- Welke organisaties komen in aanmerking?

Alle organisaties die geen winstoogmerk hebben (vzw's en feitelijke verenigingen) of openbare besturen.

2. Vergoeden van verenigingswerk

Je mag maximaal op kwartaalbasis gemiddeld 50 uur per maand prestaties verrichten die als verenigingswerk beschouwd worden. De vergoeding hiervoor is allesomvattend. Ook alle (verplaatsings)onkosten vallen eronder.

- maximum € 6.390,00 bruto per jaar (2021) en € 532,50 bruto per maand (2021)
- minimale vergoeding van € 5,10 per uur

Anders dan de vorige regeling worden de inkomsten uit verenigingswerk niet langer volledig (para)fiscaal vrijgesteld. Er is een solidariteitsbijdrage van 10% voor de organisatie en een belasting van 10% voor de verenigingswerker. In de contracten moet je de brutobedragen vermelden, maar in de nieuwe regeling verenigingswerk is dat niet meer gelijk aan het nettobedrag. Zowel de organisatie (solidariteitsbijdrage) als de verenigingswerker (belasting van de personenbelasting) zullen elk 10% moeten afdragen op de vergoeding.

3. Wie komt in aanmerking?

Je moet minstens 18 jaar zijn en aan één van volgende tewerkstellingsvoorwaarden voldoen:

- werknemer of ambtenaar (Je hebt in de 12 tot 9 maanden voorafgaand aan de start van het verenigingswerk minstens één dag als werknemer of ambtenaar gewerkt.)
- zelfstandige in hoofdberoep (Je was in de 12 tot 9 maanden voorafgaand aan de start van het verenigingswerk zelfstandige in hoofdberoep en betaalde sociale bijdragen)
- gepensioneerde

Let op: Je mag geen prestaties als verenigingswerker verrichten voor een vereniging als je met diezelfde vereniging reeds verbonden bent door een arbeidsovereenkomst, statutaire aanstelling of dienstverleningsovereenkomst (zelfstandige (in bij beroep), prestaties via fiscale fiche, ...). Bovendien geldt dit verbod voor een periode van één jaar voorafgaand aan het begin van je verenigingswerk. (bijvoorbeeld: je hebt in februari 2021 als zelfstandige in bijberoep een prestatie verricht voor vereniging x, dan moet je wachten tot februari 2022 alvorens je bij vereniging x aan de slag kan gaan als verenigingswerker)

De regel die zegt dat je niet mag bijverdienen voor een vereniging die jou de afgelopen twaalf maanden tewerkgesteld heeft, geldt niet als:

- je als student tewerkgesteld was voor die vereniging, of
- je als monitor (Artikel 17) werkte voor die vereniging, of
- je arbeidsovereenkomst met die vereniging beëindigd werd omdat je met pensioen ging.

Ben je werkzoekend of woon je in het buitenland en heb je bijkomende vragen, neem contact op met de RSZ op het [02/509.90.91](https://www.rsz.be/02/509.90.91) of via het [contactformulier](#).

4. Hoe regel je verenigingswerk?

Via [deze site](#) moet je een aangifte doen van het verenigingswerk. Opgelet: je moet bij aanvang van het verenigingswerk steeds een overeenkomst opmaken. [Hier](#) vind je hiervoor een modelformulier.

5. Verplichte verzekeringen?

Je vereniging moet een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en een verzekering lichamelijke schade hebben. De polisnummers moeten in de overeenkomst vermeld worden.

6. Hoe regel je de solidariteitsbijdrage van 10% ten laste van de organisatie?

De vereniging ontvangt na afloop van het kwartaal een document in de e-Box (of op papier) dat de stand van zaken over het verenigingswerk binnen de vereniging voor het voorbije kwartaal weergeeft.

Uiterlijk op de 5de dag van de tweede maand, volgend op het kwartaal, ontvangt de vereniging in de e-Box (of op papier) de factuur met de definitief verschuldigde solidariteitsbijdragen. De berekening ervan gebeurt op basis van de verenigingswerkaangiften ingediend via de onlinedienst. De betalingstermijn loopt tot het einde van de tweede maand volgend op het kwartaal.

Voor de betaling van de solidariteitsbijdragen aan de RSZ gebruikt u het volgende rekeningnummer: BE39 6791 6925 7219

Gelieve bij elke betaling de gestructureerde mededeling te vermelden.

Belangrijk: activeer uw e-Box Enterprise (voor verenigingen met een ondernemingsnummer) of My e-Box (voor feitelijke verenigingen) en ontvang alle officiële communicatie van de overheid op een eenvoudige, snelle en veilige manier!

Meer informatie over de e-Box Enterprise: <https://www.eboxenterprise.be/nl/index.html>

Meer informatie over My e-Box: <https://myebox.be/nl>

7. Is het arbeidsrecht van toepassing op het verenigingswerk?

Het arbeidsrecht is niet integraal van toepassing. De volgende regels zijn wel van toepassing:

- Je mag maximaal drie al dan niet opeenvolgende overeenkomsten per jaar met dezelfde verenigingswerker afsluiten.
- Je moet een vast of variabel week- of maandwerkrooster opstellen en opnemen in de verenigingswerkovereenkomst.
- Er is een verplichte rustpauze van 15 minuten voorzien als er meer dan 6 opeenvolgende uren wordt gewerkt.
- Tussen twee verschillende prestaties (bijvoorbeeld sporttrainingen) moeten minimaal 11 uur rustpauze liggen.
- Op weekbasis mag maximaal tijdens 6 dagen gewerkt worden; dat wil zeggen dat er minimaal 24 uur ononderbroken rust per week moet worden voorzien.
- Moederschaprust is verplicht vanaf 7 dagen voor de vermoedelijke bevallingsdatum tot en met 9 weken na de bevalling.
- Er gelden bijzondere regels voor een opzeg. Indien u de overeenkomst beëindigt vóór het verstrijken van de overeengekomen duur zonder dringende reden of zonder inachtneming van de

opzeggingstermijn, moet u aan de verenigingswerker een vergoeding betalen, en deze via elektronische weg bij de RSZ aangeven.

- Er gelden bijzondere regels voor welzijnsbescherming.

[Hier](#) en [hier](#) vind je een antwoord op de meest gestelde vragen inzake verenigingswerk. Heb je nog andere vragen, neem gerust contact op met Hannes (hannes@defederatie.org of 0485 291 968) of het contactcenter van de RSZ via 02 509 90 91.