

Project Team Up

Wat sprak je aan in de oproep Sociale cohesie?

Een van de pijlers van deze oproep was specifiek gericht op de methode mentoring. Dankzij de ondersteuning van vrijwillige mentoren krijgen anderstalige nieuwkomers die werk zoeken een extra duwtje in de rug op de Vlaamse arbeidsmarkt. Deze methode passen we bij FMDO ondertussen al zes jaar succesvol toe. Ook andere organisaties, zoals DUO for a Job, hebben hier intussen al tien jaar ervaring mee. We geloven dat mentoring een echte meerwaarde heeft, niet alleen voor de werkzoekende, die dankzij de ondersteuning van een mentor een eerste stap kan zetten naar duurzame tewerkstelling, maar ook voor de vrijwillige mentoren en voor de maatschappij als geheel. Door mentoring ontstaan waardevolle verbindingen tussen mensen met diverse achtergronden. Die menselijke connecties zijn een essentieel element in het versterken van de sociale cohesie in het Vlaanderen van vandaag. Daarom zagen we deze oproep als een kans om deze waardevolle methode en onze expertise verder te verankeren in Vlaanderen en nog meer menselijke connecties en succesverhalen te realiseren.

Welke ondersteuning gaan jullie voorzien voor (welke) lokale besturen?

In het kader van Mentoring Vlaanderen zetten we onze bestaande samenwerkingen verder en / of bouwen we nieuwe samenwerkingen op met lokale besturen in alle Vlaamse provincies en het Brusselse Gewest. Lokale besturen krijgen toegang tot een professionele dienstverlening met kwaliteitsvolle matching, afgestemd op de lokale context en de individuele noden van werkzoekenden. Tegelijkertijd behouden zij hun regierol. We ondersteunen lokale besturen bij de begeleiding van werkzoekenden van anderstalige nieuwkomers. Dit doen we met de hulp van onze actieve vrijwilligers en door nieuwe vrijwillige mentoren te werven en hen te matchen met werkzoekenden. Onze ondersteuning gaat verder dan de matching alleen. We zorgen ook voor de coaching en opvolging van de trajecten. Daarnaast maken werkzoekenden en vrijwilligers deel uit van het brede netwerk van FMDO. Zo kunnen ze deelnemen aan verbindende activiteiten, Nederlands oefenen en andere lokale vrijwilligers leren kennen. Tijdens het project zetten we bovendien sterk in op de lokale verankering van mentoring. We willen lokale besturen ondersteunen om de nodige kennis en ervaring op te bouwen, zodat zij mentoring naar werk ook na afloop van het project zelfstandig kunnen verderzetten.

Welke expertise brengen jullie precies in? Werd inhoudelijk gemotiveerd waarom jullie organisatie werd gekozen?

FMDO heeft ruime inhoudelijke expertise in het begeleiden van anderstalige nieuwkomers naar werk en het versterken van hun participatie. Daarnaast hebben we jarenlange ervaring met vrijwilligersmanagement, outreachend en laagdrempelig werken en het bereiken en begeleiden van een zeer diverse doelgroep.

Die expertise is belangrijk omdat de werkzoekenden die we begeleiden sterk van elkaar kunnen verschillen op het vlak van herkomst, leeftijd, gender, opleidingsniveau en werkervaring. Bovendien rollen we Mentoring Vlaanderen uit in partnerschap met DUO for a Job en Groep INTRO. Binnen dit partnerschap zetten we bewust in op kennisdeling en het uitwisselen van

expertise. We vertrekken dus niet alleen vanuit onze eigen ervaring, maar versterken die met de kennis en ervaring van onze twee partnerorganisaties.

Waar ben je trots op of kijk je – met de nodige spanning – zelf naar uit?

We zijn er trots op dat de jury ons projectdossier uit de vele inzendingen selecteerde en ons het vertrouwen gaf om dit ambitieuze project uit te voeren. Ons project bouwt voort op vele jaren ervaring en een sterk netwerk van partnerorganisaties, vrijwilligers en bedrijven. Die opgebouwde expertise en netwerken kunnen we op deze manier verder uitbouwen en verankeren.

Tegelijkertijd kijken we met de nodige spanning uit naar de uitvoering van het project. De lat ligt hoog, met ambitieuze doelstellingen en een grote verwachte impact, in een economische context en arbeidsmarkt die niet evident zijn.

Net die uitdaging motiveert ons om er samen met onze partners, vrijwilligers en lokale besturen volop voor te gaan.

FMDO,
Oktober 2026